

Jämställdhetsplan

Jämställdhetsplanen gäller för *Aikido Dojo Gamlestaden* och är fastställd av styrelsen den 18 maj 2017.

Styrelsens ambition är att jämställdhetsplanen ska ses över och revideras årligen.

Bakgrund

I maj 2005 antog RF stämman och SISU Idrottsutbildarnas förbundsstämma *Idrottens jämställdhetsplan*. Målet är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. För att idrotten ska kunna uppnå detta, krävs att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och resurser fördelas lika. Enligt den nya planen bör också all verksamhetsplanering ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. RF och SISU Idrottsutbildarna uppmuntrar föreningar och förbund till att anta egna jämställdhetsplaner. Styrelsen har beslutat anta idrottens jämställdhetsplan som grund för Aikido Dojo Gamlestaden.

Vår förening har inte den typen av problem som präglar idrotter där det män och kvinnor tävlar separat. Vi tränar tillsammans och delar tider, resurser och ledare. Men det finns alltid en risk att läget ändras obemärkt och det är viktigt att arbeta aktivt med detta.

Delaktighet

Det är styrelsens ansvar att samtliga medlemmar, ledare och förtroendevalda känner till föreningens jämställdhetsplan och agerar så att den efterlevs.

För att nå målen

Ambitionen för att nå målen är:

- att bedriva ett aktivt och målinriktat jämställdhetsarbete
- att integrera könsperspektiv i all verksamhet på alla nivåer

- att tillhandahålla effektiva verktyg för jämställdhetsarbete
- öka kunskapen om jämställdhet

Bakgrundsfakta

Statistik för föreningens sammansättning 2017:

| | Kvinnor % | Män % |
|----------------------------|---------------------|-----------------|
| Medlemmar | 28 | 72 |
| • vuxna | 32 | 68 |
| • ungdomar och barn | 35 | 65 |
| Styrelse | 25 | 75 |
| Ledare | 50 | 50 |

Mål och handlingsplan

Aikido Dojo Gamlestaden ska målmedvetet sträva efter att:

- *Styrelsen och andra verksamhetsansvariga grupper får en sådan sammansättning att både kvinnor och män är representerade med minst 40 %.*

Så här uppnår vi målet:

- Vi ser till att valberedningen känner till vår jämställdhetsplan så att de aktivt tillfrågar både män och kvinnor om förtroendeuppdrag.
- *valberedningen, utöver ordförande, består av lika antal kvinnor och män samt att valberedningen på ett av sina inledande möten tar upp jämställdhetskunskap och jämställdhetsperspektiv.*

Så här uppnår vi målet:

- Vi arbetar aktivt för att både män och kvinnor ska ingå i valberedningen.
- *uppnå en jämnare könsfördelning bland ledarna*

Så här uppnår vi målet:

- Vi strävar efter att tillfråga både kvinnor och män om ledaruppdrag.

- Vi erbjuder enkel introduktionsutbildning för nya ledare och utser mentorer.
- *bibehålla en jämställd och medveten strategi för resursfördelning i föreningen*

Så här uppnår vi målet:

- Vi är noggranna med att alla medlemmar behandlas lika.
- *skapa en jämställd och medveten strategi för rekrytering av medlemmar, ledare och förtroendevalda till föreningen.*

Så här uppnår vi målet:

- Genom att bli bättre på att informera om att vi finns kan vi nå fler. Vi ska annonsera inför varje termin.
- Vi försöker fånga upp medlemmar som slutar för att rekrytera dem som ledare eller till förtroendeuppdrag.
- *öka kunskapen om jämställdhet bland föreningens medlemmar, ledare och förtroendevalda*

Så här når vi målet:

- Vi informerar om hur vi arbetar inom klubben, med jämställdhetsperspektivet som grund, på möten och ledarträffar samt informerar om jämställdhetsplanen på vår hemsida.

Ansvar

Ansvar för att planen efterlevs har styrelsen.

Göteborg, 2017-05-18

Undertecknat av alla styrelsemedlemmar

Åke Sandberg

Ingegerd Ljungkrona

Vlad Dumitrescu

Hadi Ehsani

Liten Ordlista

Jämlikhet

avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och att alla människor har lika värde oavsett kön, religion, etnicitet, sexualitet, social tillhörighet mm.

Jämställdhet

att kvinnor och män har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet.

Genus (eng. *gender*)

socialt kön, att könsidentiteten formas av uppfostran, normer, värderingar och miljö.

Jämställd idrott

att flickor och pojkar, kvinnor och män inom idrottsrörelsen ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och ska dela inflytande och ansvar.

Könsperspektiv

att analysera vikten, innebörden och konsekvenserna av kön för enskild individ och verksamhet.

Maktstruktur

den könsmaktordning som sätter kvinnor och män i en ojämställd maktrelation där män är normen och kvinnor underordnad den.